

---

## Kompetences attīstības mērķu izstrāde

---

Noslēdzot apmācību vajadzību analīzi, kas balstīta uz pašreizējiem un nākotnes mērķiem, semināros var izveidot konkrētus kompetences attīstības mērķus atsevišķām darbības jomām. Vadītāji un darbinieki kopīgi izlemj, kuras turpmāko apmācību pasākumu formas ir nepieciešamas tieši viņu darbības jomā.

Turpmāko apmācību pasākumu izvēle kompetences attīstībai neatkarīgi no semināriem:

### 1. Apmācība darbā

- + Projektu sadarbība/projektu vadība pārņem atbildību
- + Pielietošana citos uzdevumos
- + Darbības jomu paplašināšana, piem., vadības uzdevumu pārņemšana
- + Prakses apgūšana citās jomās
- + Amatu rotācija
- + Iekšējo/ārējo speciālistu veikta sagatavošana
- + Dalība vadības konferencēs
- + Īpaša apmaiņa/nosūtīšana jomās, kurās nepieciešamas starpkultūru zināšanas un pieredze
- + Citi pasākumi

### 2. Mācīšanās mācot

- + Prezentācijas, lekcijas (iekšējas/ārējas)
- + Jauno darbinieku iepazīstināšana ar jauniem uzdevumiem
- + Pasākumu sagatavošana un vadīšana
- + Apmācību vadītāju funkciju pārņemšana par izvēlētām tēmām / darba metodēm
- + Vadītāju pienākumu pārņemšana projekta tēmās
- + Citi pasākumi

### 3. Patstāvīga apmācība

- + Patstāvīga apmācība, izmantojot multimediju atbalstītas programmas
- + Informācijas izpēte par projekta tēmām, projektu uzdevumi
- + Literatūras apgūšana
- + Dalība speciālistu konferencēs, semināros, gadatirgos
- + Citi pasākumi

### 4. Iekšēja/ārēja turpmākā izglītība

- + Profesionālas zināšanas un pieredze
- + Metodiskas zināšanas un pieredze
- + Uzvedības zināšanas un pieredze
- + Vadības prasmes
- + Valodu zināšanas
- + Informāciju tehnoloģijas
- + Citi pasākumi