
Vienkāršotas darba vietas analīzes īstenošana

(1) Jaunu prasību rezultātā esošās darba vietas iegūst:

- + tehnisko attīstību,
- + ekonomisko izaugsmi un
- + sociālas pārmaiņas.

(2) Apmācību vajadzības ir paredzamas šādās jomās:

Joma	Pārmaiņas / inovācijas
Tehnikas joma	<ul style="list-style-type: none"> • Jauni produkti un pakalpojumi • Kvalitātes nodrošināšana un ekoaudits • Jaunas iekārtas, procesi un materiāli • Pārmaiņas darba organizācijā
Tirdzniecības joma	<ul style="list-style-type: none"> • Paplašināta klientu bāze • Tirgus nišu meklējumi • Rūpes par klientiem • Labāks mārketingis • Labāka uzņēmuma tēla prezentēšana sabiedrībai • Iepazīstināšana ar jaunām preču noietu stimulēšanas programmatūrām • Jaunu plašsaziņas līdzekļu izmantošana
Vadība	<ul style="list-style-type: none"> • Korporatīvās kultūras attīstība • Uzņēmuma izaugsme • Pārmaiņas uzņēmuma mērķos un struktūrās • Plašāka sadarbība ar jauniem partneriem • Sabiedriskās attiecības • Personāla vadīšana un motivācija
Personāls	<ul style="list-style-type: none"> • Jaunu darbinieku iepazīstināšana • Personāla paplašināšana • Personāla atlaišana • Personāla novērtējums

(3) Mūsdienīgas darba vietas

- + raksturo lieli finanšu un materiāli ieguldījumi, kam jāatbilst attiecīgajām ar darbinieku kvalifikāciju saistītajām vajadzībām;
- + pārmaiņas informācijas sabiedrības ietekmē, pārejot uz plašsaziņas līdzekļu daudznacionālu izmantošanu;
- + tām nepieciešama papildu kvalifikācija, ko nevarēja iegūt un kas nevar tikt iegūta ar esošo profesionālo apmācību;
- + kļūst arvien sarežģītākas, saistītas ar citām darba vietām un tām vajadzīgas plašākas zināšanas par organizācijām;
- + prasa lielāku neatkarību, pašiniciatīvu un arvien vairāk pieaugošu sadarbību mācībās un darbā.



Ieteikumi un padomi pārbaudes punktu lapu izmantošanai:

- + Darba vietas analīzē jāiekļauj darba vietas ieņēmējs.
- + Lai iegūtu analīzei noderīgu informāciju par darba vietu, jāņem vērā tādas turpmākās metodes kā grupu diskusijas, novērtēšanas intervijas, intervijas ar ārējiem ekspertiem.
- + Lai atvieglotu lēmumu pieņemšanas procesu, papildus darba vietas analīzei bieži vien tiek veiktas arī aktivitāšu analīzes.

Kontroles lapas:

Kontroles lapa par darba vietas analīzi – apmācību vajadzības

Kontroles lapa par darba analīzi

Kontroles lapa par salīdzinājumiem un secinājumiem