

---

## Mācīšanos veicinoši darba apstākļi

---

Mācīšanos veicinoši darba apstākļi jā sagatavo tā, lai tie sekmētu mācīšanās procesus un stimulētu to kvalitāti. Tādējādi atbilstošajos darba uzdevumos jābūt ietvertai plānošanai, priekšdarbiem, izpildei, kontrolei un organizēšanai.

Mācību veicināšanai ir svarīgi šādi nosacījumi:

- + Neatkarība darbā
- + Piedalīšanās iespējas darbiniekiem
- + Aktivitātes sarežģītība un daudzveidība
- + Sazināšanās un sadarbība
- + Atgriezeniskās saites biežums un intensitāte
- + Darba vietā pieejamā informācija

### Piemērs: Projekta darbs

Projekta darbs ir piemērs kompetences pilnveidošanai, ja cilvēki projektos var savstarpēji sadarboties, izmantojot savas dažādās kompetences, ja projektā ir iekļautais sniedzas tālāk par jau zināmo un iegūtās zināšanas tiek sistemātiski strukturētas:

- + Projektu izvēle kompetences pilnveidošanai un laikposma noteikšana
- + Prasību definēšana projektiem un darbiniekiem
- + Darbiniekiem apgūstamās kompetences noskaidrošana
- + Iegūto zināšanu dokumentēšanas un atspoguļošanas kārtības noteikšana

### Piemērs: Darba vietu rotācija

Darba vietu rotācija ir piemērs kompetences pilnveidošanai, ja, izteikti nomainot darba saturu, tiek iegūts sistemātisks rezultāts un savstarpēji saistītas zināšanas:

- + Aktivitāšu izvēle kompetences atbalstam (atkarībā no aktivitātes apjoma)
- + Darba vietu rotācijas mērķu noskaidrošana konkrētam laikposmam
- + Vienošanās par darba vietas aktivitāšu/funkciju koncepciju
- + Izdevumu absorbciju vai ražīguma kompensāciju noskaidrošana starp "rotējošajām struktūrvienībām"

### Piemērs: Sistemātiska pieredzes apmaiņa

Sistemātiska pieredzes apmaiņa ir piemērs kompetences pilnveidošanai, ja notiek informācijas apmaiņa un zināšanu nodošana, t.i., ar apmeklējumiem no citiem uzņēmumiem, struktūrvienībām vai jomām:

- + Klientu, piegādātāju jomu/ struktūrvienību vai gadatirgu izvēle, t.i., jaunu darbību un ražošanas procedūru apguve
- + Noskaidrot, kura pieredzes apmaiņa kuram darbiniekam vai kurai aktivitātei ir svarīga
- + Apmeklējumu izmaksu un gaidāmo rezultātu noteikšana standartizētā formā
- + Apgūto zināšanu nodošana kolēģiem, piem., darba grupu nodarbībās

### Piemērs: Mācību salīdzinājums

Decentralizētas mācīšanās atbalsts tieši darba vietā novērš darba atdalīšanu no mācībām:

- + Daļēji autonoma grupu darba principi
- + Tehnoloģiju, organizācijas un cilvēku iesaistīšana
- + Aktīvas augstas profesionālās kvalifikācijas apgūšana



- + Nepārtraukts pilnveidošanās process kā būtisks elements
- + Iekļaušanās visa uzņēmuma attīstībā
- + Atbalsts paškritiskas atspoguļošanas kultūrai

**Piemērs: Pašmācības**

- + Atbilstošas dokumentācijas, materiālu un darba piederumu nodrošināšana
- + Apsvērumi par to, kādas zināšanas kādā laikposmā apgūstamas un kā atspoguļot zināšanu apguvi
- + Pietiekamas īslaicīgas brīvības pieļaušana
- + Darba gaitā iemācītā pielietošana
- + Mācību satura dokumentēšana, apmaiņa un atspoguļošana, piem., sadarbībā ar kolēģiem