

Kontroles lapa
salīdzinājumi un secinājumi

No kontroles lapām iespējams iegūt pamata informāciju par pieņemamajiem lēmumiem. Tomēr vispirms jādod atbildes uz dažiem **uzvedinošiem jautājumiem**:

	Pašreizējās	Nākotnes
1. Vai salīdzinājumam jāatspoguļo pašreizējās vai nākotnes prasības?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Ja darbinieki neatbilst prasībām, vai jūs esat noteikuši tam iemeslus? Vai tie ir saistīti ar:	Jā	Nē
• Attiecīgā darbinieka kvalifikāciju trūkumu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Organizatoriskām problēmām	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Neatbilstoši iekārtotu darba vietu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Savienojamības problēmām starp darbiniekiem un nodaļām	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Informācijas trūkumu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• Vēl ko citu:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ja cēloņu pamatā ir kvalifikāciju trūkums, svarīgi ir tālāk uzdotie jautājumi.

3. Vai kvalifikāciju trūkumu būtu iespējams novērst ar tālākapmācībām?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Vai darbinieks labprāt vēlas iziet tālākapmācības?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Kādā formā apmācībām jānotiek?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• uzņēmumā, darba vietā	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• citā vietā ārpus uzņēmuma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Kādas izmaksas būs uzņēmumam? (aptuvena summa €)

7. Vai ir iespējams organizēt valsts atbalstīts apmācības? Ja tā, kādas tieši?

Komentāri