
Objectivos do desenvolvimento de competências

Depois da conclusão da análise das necessidades de formação, baseada em metas actuais e futuras, pode estabelecer-se, em *workshops*, os objectivos concretos para o desenvolvimento de competências. Executivos e colaboradores decidem conjuntamente sobre as medidas necessárias para os respectivos campos de trabalho.

Medidas para o desenvolvimento de competências (para além dos seminários):

1. Formação no posto de trabalho

- + Responsabilizar-se pela cooperação num projecto / gestão de projecto
- + Aplicações noutras tarefas
- + Expansão dos campos de actividade, como por exemplo, assumir tarefas de gestão
- + Estágio noutros campos
- + Rotação no trabalho
- + *Coaching* por especialistas internos / externos
- + Participação em conferências de gestão
- + Trocas específicas / trabalho que exigem competências interculturais
- + Outras medidas

2. Aprender ensinando

- + Apresentações, palestras (internas/externas)
- + Acolhimento de novos colaboradores em novas tarefas
- + Preparação e gestão de eventos
- + Assunção de funções de *coaching* em tópicos seleccionados / técnicas de trabalho
- + Assunção de responsabilidades executivas em áreas de projecto
- + Outras medidas

3. Auto-aprendizagem

- + Auto-aprendizagem apoiada em programas
- + Pesquisa de informação relacionada com os tópicos do projecto
- + Revisão de literatura
- + Participação em conferências especializadas, *workshops*, feiras
- + Outras medidas

4. Novas aprendizagens (internas/externas)

- + Competências profissionais
- + Competências metodológicas
- + Competências comportamentais
- + Competências de liderança
- + Línguas
- + TIC
- + Outras medidas