
Implementação de uma análise simplificada do local de trabalho

1. Novas exigências para os postos de trabalho derivam de:

- + Progresso técnico
- + Crescimento económico e
- + Mudança social.

2. Pode esperar necessidades de formação nas seguintes áreas:

Área	Mudanças / inovações
Área técnica	<ul style="list-style-type: none">▪ Novos produtos e serviços▪ Controlo de qualidade e eco-auditoria▪ Novos máquinas, processos e materiais▪ Mudanças na organização do trabalho
Área comercial	<ul style="list-style-type: none">▪ Alargamento da base de clientes▪ Procura de nichos de mercado▪ Atendimento ao cliente▪ Uma melhor comercialização▪ Melhor apresentação da imagem da organização▪ Introdução de novo <i>software de merchandising</i>▪ Utilização de novos meios de comunicação
Gestão	<ul style="list-style-type: none">▪ Desenvolvimento de uma cultura da organização▪ Crescimento da organização▪ Mudanças no alvos e estruturas▪ Cooperação alargada com novos parceiros▪ Relações públicas▪ Gestão dos recursos humanos e motivação
Recursos humanos	<ul style="list-style-type: none">▪ Introdução de novos colaboradores▪ Expansão do pessoal▪ Dispensa de pessoal▪ Avaliação individual

3. Postos de trabalho modernos

Caracterizam-se por:

- + Elevados investimentos financeiros e materiais que devem ser compensados pelos correspondentes requisitos na qualificação dos trabalhadores
- + Mudança sob a influência da sociedade da informação para o uso multinacional dos meios de comunicação social
- + Procura de qualificações adicionais que não podiam e não podem ser oferecidas pela actual formação profissional
- + Maior complexidade, ligados a outros locais de trabalho e exigem mais conhecimento organizacional
- + Mais independência, auto-iniciativa e crescentemente uma aprendizagem e um trabalho cooperativo.



Sugestões e dicas para a utilização das listas de verificação:

- + O/a ocupante do posto de trabalho deve ser incluído/a na sua análise;
- + Deve considerar-se técnicas adicionais para a análise do posto de trabalho, tais como: discussão em grupo, entrevista de avaliação, entrevistas com especialistas externos;
- + Frequentemente analisa-se também as actividades para apoiar o processo de decisão.

Listas de verificação:

- *Lista de verificação para análise do posto de trabalho – necessidades de formação*
- *Lista de verificação para análise do posto de trabalho – análise de trabalho*
- *Lista de verificação para análise do posto de trabalho - comparações e conclusões*