

## Fluxograma para o desenvolvimento e implementação de uma estratégia de desenvolvimento dos recursos humanos

Fase	Fluxo de trabalho	Actividade	Participantes	Documentos
1.	<b>INÍCIO</b>	Questões sobre estratégia organizacional	Gerência, directores das respectivas áreas de trabalho	
2.	<b>1ª etapa</b>	<i>Workshop</i> "Estratégia organizacional e desenvolvimento dos recursos humanos"	Gerência, directores das respectivas áreas de trabalho	Orientações para a estratégia organizacional
3.	<b>2ª etapa</b>	Implementação da análise das necessidades de formação	Directores das respectivas áreas de trabalho, colaboradores	Especificações de trabalho, questionários
4.	<b>3ª etapa</b>	Planeamento das medidas de desenvolvimento dos recursos humanos	Gerência (desenvolvimento de RH), directores das respectivas áreas de trabalho	Resultados da análise de necessidades de formação
5.	<b>4ª etapa</b>	Acordo com os colaboradores sobre as medidas de formação	Gerência (desenvolvimento de RHI), directores das respectivas áreas de trabalho; colaboradores	Formulário da entrevista de avaliação
6.	<b>5ª etapa</b>	Formulação e lançamento do plano de formação	Gerência (desenvolvimento de RH), directores das respectivas áreas de trabalho	Plano de formação