

## Lista de Verificação

## Comparações e conclusões

A partir das listas de verificação pode-se retirar informações básicas para as decisões a serem tomadas. No entanto, algumas **questões principais** têm de ser respondidas em primeiro lugar:

	Actual	Futura
1. A comparação reflecte as exigências actuais ou futuras?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Se os trabalhadores não cumprem os requisitos, já definiu as causas? Referem-se a:	Sim	Não
▪ Falta de qualificação do trabalhador em causa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Problemas organizacionais	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Posto de trabalho inadequadamente equipado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Problemas de compatibilidade entre trabalhadores e departamentos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Falta de informação	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Outro: .....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Se as causas são devidas à falta de qualificações, as questões seguintes são relevantes.		
3. Seria possível remediar a falta de qualificações com formação contínua?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. O trabalhador deseja participar em formação contínua?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Que forma deverá ter a formação?		
▪ Na organização, no posto de trabalho	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
▪ Externa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

6. Qual será o custo para a organização? (Estimativa aproximada em €)

7. Existe alguma possibilidade de formação financiada? Se sim, qual?

Comentários: