

Öğrenmeye elverişli çalışma koşullarının oluşturması ve geliştirilmesi

Geleneksel ileri eğitim ve yeterlilik ölçeklerinden başka, çalışma sürecinde öğrenme özellikle yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlar.

Çalışmanın bu şekli çalışma ortamının öğrenmeye elverişli alana göre tasarımı ile desteklenebilir yani, işbirliği ve iletişim imkanlarının yaratılması ile, çalışanların katılımı ile, kişisel iş sonuçları üzerindeki uygun geri bildirimler ile ve ergonomik olarak uygun çevresel şartlar ile desteklenebilir.

Öneri olarak, var olan işyerlerinin öğrenme yerleri olarak uygunluğunun analizini yapmak için araçlar geliştirilmiştir.

Sonuçlardan, işyerlerinin değiştirilmesi ve yeniden düzenlenmesi önerileri ortaya çıkmıştır.

Diğer şeyler arasında işyerlerini inceleyerek daha fazla eğitimin uygulamalı görevlere nasıl bağlanabileceği konusunda ipuçları elde edilebilir.

Araştırma düzeyleri:

İşletme / Yönetim düzeyi

Şirket bilgilerini derlemek için yönetim anketi

Strateji anketi

(kurumsal strateji bölümünü de inceleyiniz)

İşyeri düzeyi

Yükselme envanterini öğrenme (gözlem ve görüşme)

İşyerinde öğrenme yükselmesini belirlemek için sorular

(örgütsel profil çıkarma bölümünü de inceleyiniz)

Çalışan düzeyi

Çalışanın bakışı ve tecrübesi üzerine anket, araştırılmış olan işyerinde çalışan yetkinliklerinin belirlenmesi

(Değerlendirme görüşmesi bölümünü de inceleyiniz)

Danışman düzeyi

İşyerinde öğrenme yükselmesinin danışmanlar gözüyle sınıflandırılması üzerine anket (örgütsel profil çıkarma bölümünü de inceleyiniz)