

## Yeterlik Geliştirme Hedeflerinin Geliştirilmesi

Mevcut ve gelecekteki hedef analizlerine dayalı olarak eğitim ihtiyaçlarının analizi tamamlandıktan sonra çalıştaylarda bireysel operasyonel alanlar için somut yeterlik gelişim hedefleri hazırlanabilir. Yöneticiler ve çalışanlar çalışma alanları için hangi eğitim yöntemlerinin gerekli olduğuna birlikte karar verirler. Seminerlerin dışında yeterlik gelişimi için eğitim yöntemlerinin secimi:

### 1. İş Eğitimi

- + Proje işbirliği/proje yönetimi ile sorumluluğu devralma
- + Diğer işlerin uygulanması
- + Faaliyet alanının genişlemesi, örn; yönetim görevlerini devralma
- + Diğer alanlarda stajyerlik
- + İş rotasyonu
- + İç ve dış uzmanlar ile fikir alışverişi
- + Yönetim konferanslarına katılım
- + Kültürlerarası rekabetin gerektirdiği alanlarda özel değişim/dağıtım
- + Diğer ölçüler

### 2. Öğretim ile Öğrenme

- + Sunumlar, konferanslar (iç ve dış)
- + Yeni çalışanların yeni görevleri için giriş
- + Olayların yönetimi ve hazırlanması
- + Seçilen konular ve çalışma koşulları üzerinde koçluk fonksiyonunun üstesinden gelme
- + Proje konularının üstesinden gelme
- + Diğer ölçüler

### 3. Kendi kendine öğrenme

- + Medya destekli programlar ile kendi kendine öğrenme
- + Proje konuları ve proje değerlendirmelerinde araştırma bilgileri
- + Literatür çalışmaları
- + Özel konferanslara, çalışmalara ve fuarlara katılım
- + Diğer ölçüler

### 4. İç ve dış ileri eğitim

- + Mesleki yetenek
- + Metodik yetenek
- + Davranışsal yetenek
- + Liderlik becerisi
- + Dil bilgisi
- + Bilgi teknolojisi
- + Diğer ölçüler