

Öğrenime olanak sağlayan çalışma koşulları

Öğrenime olanak sağlayan çalışma koşulları öğrenme sürecinin gerektirdiği ve geliştirdiği bir yolla düzenlenir. Bu nedenle, sorumlu iş görevleri planlamayı, hazırlanmayı, sonuçlanmayı, kontrol ve organizasyonu içermelidir.

Öğrenmenin gelişimi için önemli olan noktalar:

- İşte bağımsızlık
- Bireylere katılım fırsatları
- Faaliyetlerde çeşitlilik ve karışım
- İşbirliği ve iletişim
- Geri beslemede sıklık ve yoğunluk
- Çalışma alanında ulaşılabilir bilgi

Örnek: Proje çalışması

Eğer insanlar projede farklı yeteneklerini harekete geçirebilirse, eğer proje zaten bilinen şeylerin ötesinde yeni şeyler içeriyorsa ve doğru olan bilgi sistematik olarak yapılandırılırsa faaliyetler yeteneklerin gelişmesini sağlar:

- Yeteneklerin gelişmesi ve zaman çerçevesinin belirlenmesi için proje seçenekleri
- Projedeki ve işbirliğindeki gereksinimlerin tanımlanması
- İşbirliğinin elde edilmesi için yeteneklerin açığa kavuşturulması
- Düşünülen ve belgelenen bilginin nasıl kazanılacağına tanımlanması

Örnek: İş rotasyonu

İşe yönelik kapsam aslında farklı olduğunda, sistematik bir diziliş vardır ve birbiriyle ilişkili bilgi kazanılabilir:

- Yeteneklerin desteklenmesi için faaliyet seçenekleri
- İş rotasyonunun amaçlarının ve zaman çerçevesinin sınıflandırılması
- İş alanı için görüş açısı ve fonksiyonu üzerinde fikir birliğinde olunması
- Rotasyon bölümleri arasında kapasitenin karşılanması ve öğrenme maliyetlerinin sınıflandırılması

Örnek: Deneyimin sistematik olarak değiştirilmesi

Diğer şirketlerin, bölümlerin ya da alanların ziyaret edilmesi yoluyla bilgi değişimi ve transferi sağlanırsa yeteneklerin geliştirilmesi kolaylaştırılır.

- Üretim prosedürleri ve yeni işin öğrenilmesi için müşteri, sağlayıcı, alan seçenekleri

- Deneyim değişiminin hangi işbirlikçi ve hangi aktivite tarafından yapılacağıın öneminin sınıflandırılması
- Maliyetin ve standart formların beklenen sonuçlarının tanımlanması
- Meslektaşlar tarafından elde edilen bilginin yayılması

Örnek: Öğrenme adası

Çalışma alanındaki direk öğrenimde sorumluluğun dağıtılmasının desteklenmesi çalışmanın ayrılmasına çözüm bulur

- Tarafalı olarak bağımsız takım çalışmasının prensipleri
- Teknoloji, şirket ve insan birleşimi
- Meslek yeterliliğinin gelişimi
- Temel öge olarak devamlı gelişim süreçleri
- Tüm kuruluşun gelişim içine oturması
- Kritik reflekslerin desteklenmesi

Örnek: Kendi kendine öğrenme

- Uygun doküman, materyal ve çalışma gereksinimlerinin hazırlanması
- Hangi bilginin, hangi zaman çerçevesinde elde edilmesi gerektiğinin ve nasıl elde edilmesi gerektiğinin dikkate alınması
- Geçici özgürlüğe izin verilmesi
- Çalışma programının öğrenilmesi için uygulama yapılması
- Öğrenme içeriklerinin meslektaşlar ile değiş tokuşunun yapılması, kaydının tutulması