

## Çalışanların Profili

Çalışanların yönetimi ve değişimi konusunda çalışan profilleri merkezi araçlardır. Çalışanların profili, kurumsal stratejinin mevcut veya daha sonra geliştirilecek olan çalışan potansiyeli ile nasıl uygulanabileceği konusundaki önemli bilgi ile kurumun yönetimini sağlarlar. Çalışan işe almak / işe alma politikası ve çalışan desteğinin değişimine katkıda bulunurlar.

Çalışan ve işverenler arasındaki tartışmalarda mevcut ve gelecekteki hedef profillerinin karşılaştırılmasından , personel gelişim ölçeklerinin çalışanları geleceğe dönük ihtiyaçlara hazırlamak için uygulanacağı bir izdüşümü çıkarılabilir.

Bunlar, , bir yandan eksik olan nasıl-yapılacağını bilmek üzere “alışveriş yapmak” için diğer yandan örgütsel bilgiyi bireysel çalışan tarafından , proje takımları içinde kurumda ortak öğrenmeyi erişilebilir yapmak için hangi iç ve dış ağların kurulması gerektiğinin belirlenmesine yardım ederler.

Çalışan profilleri bilgiyi, becerileri ve çalışanların tecrübelerini açığa çıkarır,

### 1.Çalışan profilinin içeriği

Çalışan profili, teknik ve metodolojik yeterlilikler, sosyal ve iletişimsel beceriler, kişisel yetkinlikler ve faaliyetler ve eylem yetkileri arasındaki etkileşimi tanımlamalıdır.

Aşağıdaki alanlardaki yetkinlikler ayırt edilmelidir:

#### **Teknik ve metodolojik yeterlilikler:**

Bir tarafta resmi vasıflarla tanımlanan mesleki bilgi, beceriler ve yetenekler (okuldan kazanılan vasıflar, sertifikalar) ve diğer tarafta mesleki tecrübeler. Bunlar yapılandırılmış teknik görevlerin işlenmesini ya da sorunların çözümü için yeni bilgi kaynaklarını ortaya çıkarmayı içerir. (Teknik-metodolojik yeterlilikler üzerine anket)

#### **Sosyal ve iletişim becerileri:**

Takımdaki birinin sorumluluğunu alma ve etkin bir şekilde güven letkin etme ve işbirliği veya danışmanlar ile, meslektaşlarla ve ortaklarla kişilerarası problem durumlarında olumlu davranmaya dayanan, paydaşların kişisel gücünün tanınması yeteneği. (Sosyal ve iletişim becerileri üzerine anket)

#### **Kişisel yetkinlik:**

Kendi kendini yönetebilme / kendi kendine öğrenme becerisi kapsamında kendi kendini eleştirebilme yeteneği . (Kişisel yetkinlik üzerine anket)

#### **Faaliyet ve eylem yetkinliği:**

Bütün bilgiyi ve becerileri aktif olarak kullanmaya ve onları diğer yetkinliklerle entegre etmeye hazır olma. (Faaliyet ve eylem yetkinliği anketi)